# Código ético

## Nuestro compromiso con hacer lo correcto

En Novartis nos comprometemos a garantizar que todos nuestros empleados estén capacitados para hacer lo correcto. El 1 de septiembre de 2020 presentamos un nuevo Código Ético para Novartis. Creado por nuestros empleados, para nuestros empleados, nuestro nuevo Código es una recopilación de nuestros compromisos con los más altos estándares éticos en todo nuestro negocio.

Establece quiénes somos, qué defendemos y los principios de los que nos hacemos responsables. En pocas palabras, explica nuestros compromisos de hacer lo correcto y nos ayuda a tomar buenas decisiones.

Nuestro Código Ético está anclado en la ciencia del comportamiento y respaldado por cuatro principios éticos claros:

- Ser de mente abierta
- Ser honesto
- Ser valiente
- Ser responsable

El Código Ético reemplaza a nuestro antiguo Código de Conducta y es una parte fundamental de las condiciones de trabajo de todos los empleados del Grupo Novartis. Todos los colaboradores reciben el Código cuando se unen al Grupo y son responsables de su contenido.

### Nuestros principios éticos

El Código Ético de Novartis se enfoca en nuestro compromiso de cumplir con las expectativas de nuestros cinco grupos de interés clave: nuestros pacientes, empleados, accionistas, profesionales sanitarios y la sociedad. Si bien nuestro propósito impulsa nuestros valores y define nuestra cultura de inspiración, curiosidad y libertad, nuestros principios éticos nos guían en nuestra toma de decisiones diaria y garantizan que actuemos con integridad.

### Marco de toma de decisiones éticas

Debido a que la ética no es blanca o negra, hemos creado un marco de toma de decisiones éticas interactivo en línea para guiar a nuestros empleados hacia una mejor solución. El marco guía a los usuarios a través de 15 preguntas, creando una profunda reflexión como parte del proceso de toma de decisiones, sacando a la superficie hasta 6 posibles sesgos y sugiriendo materiales y recursos para un mayor aprendizaje. El marco no reemplaza la conversación y la consulta, y no da una respuesta definitiva sobre lo que se debe hacer, pero ayuda a ampliar las perspectivas y fomenta una mejor comprensión y aplicación de nuestros principios éticos.

Los líderes deben tener en cuenta las consideraciones éticas en la planificación comercial y la toma de decisiones, empoderar a los equipos para que tomen decisiones responsables y crear un entorno seguro para hablar cuando surjan desafíos éticos.

Además, alentamos y recompensamos el comportamiento ético al incluir una evaluación de la alineación de

cada empleado con nuestros valores y comportamientos en su evaluación anual de desempeño. El logro de los objetivos comerciales y la alineación con los valores de la empresa reciben la misma ponderación en las revisiones de compensación.

---

## Enlaces relacionados

- Código ético de Novartis

---

**Source URL:** *https://www.novartis.com/es-es/responsabilidad-social/etica-y-responsabilidad/codigo-etico*

**List of links present in page**

- https://www.novartis.com/es-es/es-es/responsabilidad-social/etica-y-responsabilidad/codigo-etico
- https://www.novartis.com/es-es/sites/novartis_es/files/codigo-etico-novartis.pdf