Equidad

Queremos crear un entorno diverso, equitativo e inclusivo que trate a todos los empleados con dignidad y respeto

Atraer y retener talentos diversos

Dado que la diversidad tiene diferentes significados en los distintos países, estamos realizando una encuesta en algunos países seleccionados para comprender cómo definen "talentos diversos" en sus entornos específicos y cuáles son sus prioridades y necesidades en materia de diversidad. Empezamos con nuestros países de mayor tamaño, es decir, los que tienen más empleados. Esto complementa nuestro continuo enfoque en la búsqueda de los mejores talentos de diversos orígenes para apoyar nuestra misión de reimaginar la medicina.

Estamos invirtiendo en nuestro diverso talento existente a través de actividades de mentoría y más tiempo dedicado a las conversaciones sobre el desarrollo de la carrera. También fomentamos el sentido de pertenencia al ofrecer oportunidades para participar en nuestros diversos Grupos de Recursos para Empleados. En última instancia, creemos que esto ayudará a aumentar la atracción y la retención de una base de talento diverso que satisfaga nuestras necesidades empresariales.

Alcanzar la igualdad de género

Queremos construir un lugar de trabajo inclusivo que permita a nuestros empleados alcanzar su máximo potencial. Por eso, nos hemos comprometido a alcanzar el equilibrio de género para el año 2023 y a garantizar la equidad salarial y la transparencia de todos nuestros empleados a nivel mundial.

La diferencia general de remuneración suele deberse a la representación desigual de un género en los sectores tradicionalmente mejor remunerados de aptitudes y/o en los niveles superiores de dirección. Al centrarnos en el logro del equilibrio de género en la dirección para 2023, nos proponemos influir positivamente en la brecha salarial general. Entre las medidas adicionales que estamos adoptando para lograrlo figuran: la introducción de listas de candidatos y paneles de entrevistas equilibradas en nuestras prácticas de contratación y la licencia parental sin distinción de género, con un mínimo global de 14 semanas, así como la promoción activa de nuestras oportunidades de trabajo flexible.

Equidad de pago y transparencia

En Novartis, creemos en un salario igual por un trabajo igual. La igualdad salarial un principio fundamental de nuestras políticas de empleo y se refleja en nuestro compromiso de tratar a todos los empleados de manera justa y respetuosa, como se indica en nuestro Código de Conducta. Nuestro compromiso con la equidad y la transparencia nos llevó a unirnos a la Coalición Internacional para la Igualdad de Remuneración (EPIC, por sus siglas en inglés) en 2018.

Hemos establecido un programa plurianual para aplicar los principios y procesos mundiales a fin de garantizar la igualdad salarial y la transparencia en todos los países en los que operamos, para 2023. Nuestras acciones clave incluyen: la automatización de las ofertas de trabajo basadas en datos objetivos de referencia internos y externos para eliminar posibles sesgos, la eliminación de los datos salariales históricos, el análisis y los ajustes de igualdad salarialanual, cuando proceda, y la comunicación transparente de la posición salarial individual en comparación con los datos de referencia internos y/o externos.

Source URL: *https://www.novartis.com/es-es/sobre-novartis/diversidad-e-inclusion/equidad*

List of links present in page

- https://www.novartis.com/es-es/es-es/sobre-novartis/diversidad-e-inclusion/equidad
- https://www.equalpayinternationalcoalition.org/whats_new/global-leaders-and-companies-pledge-to-reduce-the-gender-pay-gap-by-2030/